



*Общество с ограниченной ответственностью
«Технологии Отраслевой Трансформации»
(ООО «ТОТ»)*

УТВЕРЖДЕНА
приказом ООО «ТОТ»
от 24.12 2025 № 106

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
В ОБЩЕСТВЕ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ТЕХНОЛОГИИ ОТРАСЛЕВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ»**

Москва, 2025 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
2. НАПРАВЛЕНИЯ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА	4

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Политика в области охраны труда в обществе с ограниченной ответственностью «Технологии Отраслевой Трансформации» (далее соответственно – Политика, Общество) направлена на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

1.2. Политика разработана в соответствии с требованиями государственной политики в области охраны труда, установленными статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнение обязанности работодателя по обеспечению создания и функционирования системы управления охраной труда, предусмотренной частью 2 статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации, а также согласно положениям приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», и содержит основные направления, цели, задачи, обязательства Общества в области охраны труда.

1.3. Настоящая Политика размещается в открытом доступе на официальном сайте Общества и распространяется на всех работников Общества, в том числе вновь принимаемых.

1.4. Политика постоянно анализируется на пригодность и соответствие целям и задачам в области охраны труда, подлежит пересмотру при изменении требований действующего законодательства Российской Федерации в области охраны труда и по мере необходимости.

2. НАПРАВЛЕНИЯ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. Основными направлениями Политики являются:

2.1.1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе осуществления трудовой деятельности.

2.1.2. Обеспечение безопасных условий труда работников.

2.1.3. Соблюдение положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, а также требований внутренних нормативных документов Общества в области охраны труда.

2.1.4. Осуществление профилактических мер по предупреждению несчастных случаев и микроповреждений (микротравм).

2.1.5. Управление рисками в области охраны труда, связанными с деятельностью Общества, позволяющее предупреждать сопряженные с выполняемой работой травмы и заболевания работников.

2.1.6. Информирование работников об изменениях в области охраны труда.

2.1.7. Повышение культуры безопасности труда в Обществе.

2.1.8. Непрерывное совершенствование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) и пересмотр по мере необходимости политики в области охраны труда в Обществе.

2.1.9. Выполнение последовательных мероприятий по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками.

2.2. Основные цели Политики:

2.2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников в процессе осуществления трудовой деятельности.

2.2.2. Стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций.

2.2.3. Предотвращение возникновения профессиональных заболеваний работников Общества.

2.2.4. Обеспечение соответствия каждого рабочего места государственным нормативным требованиям в области охраны труда.

2.3. Для достижения целей Политики Обществом решаются следующие задачи:

2.3.1. Создание и функционирование СУОТ.

2.3.2. Систематическое выявление опасностей и оценка профессиональных рисков.

2.3.3. Реализация мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда в Обществе.

2.3.4. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах в Обществе.

2.3.5. Обеспечение работников достоверной информацией об условиях труда и существующих рисках, а также способах их исключения при осуществлении трудовой деятельности.

2.4. Для достижения заявленных целей Общество принимает на себя следующие обязательства:

2.4.1. Разработать, внедрить и постоянно улучшать СУОТ.

2.4.2. Соблюдать государственные нормативные требования в области охраны труда, предписания отраслевых и внутренних нормативных документов Общества, связанных с охраной труда.

2.4.3. Обеспечить безопасные условия труда, предотвращение травм и ухудшения состояния здоровья, профессиональных заболеваний, инцидентов и аварий.

2.4.4. Осуществлять выявление, оценку и управление профессиональными рисками с учетом особенностей функционирования Общества и характерных видов деятельности.

2.4.5. Систематически информировать работников об условиях и охране труда, о существующих профессиональных рисках, имеющихся и (или) могущих возникнуть на рабочих местах, и их уровнях.

2.4.6. Обеспечивать постоянное повышение уровня знаний в области охраны труда и совершенствовать мотивацию работников с целью формирования личной ответственности каждого работника и вовлечения всех работников Общества в СУОТ.

2.4.7. Обеспечить эффективное функционирование и непрерывное совершенствование СУОТ.

2.4.8. Своевременно проводить специальную оценку условий труда и осуществлять контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в Обществе.

2.4.9. Обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников Общества в соответствии с требованиями охраны труда и законодательства Российской Федерации.

2.4.10. Обеспечивать режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.4.11. Реализовывать мероприятия по приведению оценки условий труда в Обществе на предмет соответствия требованиям законодательства Российской Федерации.

2.4.12. Повышать культуру безопасности труда в Обществе.